

令和元年度 (一社)東北空調衛生工事業協会
経営委員会環境調査部会 活動報告

ワークライフバランス
取組状況調査

東北空調衛生工事業協会 経営委員会環境調査部会

菱機工業(株)	木村	(株)興盛工業所	村上
三建設備工業(株)	岡田	東洋熱工業(株)	馬場
新日本空調(株)	内田	山二施設工業(株)	長谷部

■ 令和元年度 環境調査部会の取組について

小林会長の新年御挨拶

- ・ワークライフバランスの取組事例研究
⇒会員の担い手確保と施工力確保に尽力



令和元年度調査

『ワークライフバランス取組状況調査』

- ・アンケート調査⇒東北地区の各社状況を確認

アンケート調査概要

■ワークライフバランス向上の取り組み状況

- A. 育休制度
- B. 在宅勤務
- C. 有給休暇の取得
- D. リフレッシュ休暇

■社員作業効率向上への取組

- A. IoT使用(例;ダブレット)
- B. 書類ペーパーレス化
- C. 最新CAD(T-fas,Rebroなど)
- D. 現場サポート部の創設

■社員モチベーション向上への取組

- A. 福利厚生充実
- B. 社内イベント開催(ボーリングなど)
- C. 社内懇親会促進
- D. 同期社員とのコミュニケーション促進(講習会など)

■ワークライフバランスの取組状況

- A. 社内で耳にしな
- B. 取り組もうとしている
- C. いくつか取り組んでいる
- D. 積極的に取り組んでいる

■社員残業時間の3年前との比較

- A. 以前より減った
- B 変わらず
- C. 増えた
- D かなり増えた

■ワークライフバランス向上の取り組み状況

東北空調衛生工事業協会 経営委員会 環境調査部会 令和1年度 アンケート総括表		従業員数 A.1~30人		従業員数 B.31~50人		従業員数 C.51~100人		従業員数 D.101~200人		従業員数 E.201人以上	
		9	社	11	社	5	社	6	社	22	社
		件	%	件	%	件	%	件	%	件	%
① ワークライフ バランス 取り組み	A.育休制度見直し	0		3	19%	0		2	20%	9	19%
	B.在宅勤務推進	0		0		0		0		3	6%
	C.有休休暇取得	8	80%	11	69%	3	60%	6	60%	21	45%
	D.リフレッシュ休暇	2	20%	2	13%	2	40%	2	20%	13	28%
	E.その他	0		0		0		0		1	2%
	回答数計	10		16		5		10		47	

- 有給、リフレッシュ休暇の積極的取得を全般的に取り組んでいる
- 育休制度の取組も見逃せない
- 在宅勤務推進は大手のみ
- その他 KEY WORD
 ノー残業DAY バースデイ休暇 現場インターバル休暇
 クラブ活動 36協定 上限への対応

■社員作業効率向上への取組

東北空調衛生工事業協会 経営委員会 環境調査部会 令和1年度 アンケート総括表		従業員数 A.1~30人		従業員数 B.31~50人		従業員数 C.51~100人		従業員数 D.101~200人		従業員数 E.201人以上	
		9	社	11	社	5	社	6	社	22	社
		件	%	件	%	件	%	件	%	件	%
② 作業効率 向上への 取組	A.IoT導入；タブレット	0		4	31%	2	25%	4	36%	20	33%
	B.書類ペーパーレス化	2	15%	1	8%	0		1	9%	14	23%
	C.最新CADソフト	9	69%	8	62%	5	63%	5	45%	15	25%
	D.現場サポート	2	15%	0		1	13%	1	9%	12	20%
	E.その他	0		0		0		0		0	
		13		13		8		11		61	

- 3D対応の最新CADへの積極的な取り組みが目立ちます
- タブレット導入も数字的に見逃せません。
- 大手は現場サポート部署の強化
- その他 KEY WORD
 I WATCH ipad会議 総務課員の現場支援
 休暇推進 バックオフィス

■社員モチベーション向上への取組

東北空調衛生工事業協会 経営委員会 環境調査部会 令和1年度 アンケート総括表		従業員数 A.1~30人		従業員数 B.31~50人		従業員数 C.51~100人		従業員数 D.101~200人		従業員数 E.201人以上	
		9	社	11	社	5	社	6	社	22	社
		件	%	件	%	件	%	件	%	件	%
③ 社員の モチベー ション 向上施策	A.福利厚生の充実	3	27%	7	44%	3	27%	2	25%	11	27%
	B.社内イベント	2	18%	4	25%	3	27%	3	38%	12	29%
	C.社内懇親会	5	45%	5	31%	5	45%	2	25%	9	22%
	D.同期コミュニケーション	1	9%	0		0		1	13%	6	15%
	E.その他	0		0		0		0		3	7%
		11		16		11		8		41	

- 社内懇親会が安定した数字です
- 福利厚生も充実化をはかっている感があります。
- 社内イベント（レクリエーションや運動部など）
- その他 KEY WORD

手当の見直し 新社員と先輩の対話会 役員との意見交換会
社内表彰制度 女性活動委員会

■ワークライフバランスの取組状況

東北空調衛生工事業協会 経営委員会 環境調査部会 令和1年度 アンケート総括表		従業員数 A.1~30人		従業員数 B.31~50人		従業員数 C.51~100人		従業員数 D.101~200人		従業員数 E.201人以上	
		9	社	11	社	5	社	6	社	22	社
		件	%	件	%	件	%	件	%	件	%
④ ワークライフ バランス 状況	A.社内で聞かない	0		1	10%	0		0		0	
	B.取り組もうとしている	8	80%	4	40%	2	40%	2	33%	3	14%
	C.いくつか取組んでいる	2	20%	5	50%	3	60%	3	50%	5	24%
	D.積極的	0		0		0		1	17%	12	57%
	E.その他	0		0		0		0		1	5%
		10		10		5		6		21	

- 会社規模が大きくなるほど積極的な取り組みが見えます。
- 規模が小さな会社でもこれから取り組む姿勢が見られます。
- その他 KEY WORD
働き方改革実行委員会 推進委員会

■社員残業時間の3年前との比較

東北空調衛生工事業協会 経営委員会 環境調査部会 令和1年度 アンケート総括表		従業員数 A.1~30人		従業員数 B.31~50人		従業員数 C.51~100人		従業員数 D.101~200人		従業員数 E.201人以上	
		9	社	11	社	5	社	6	社	22	社
		件	%	件	%	件	%	件	%	件	%
⑤ 残業時間	A. 以前より減	5	56%	5	45%	1	20%	4	67%	13	59%
	B. 変わらず	4	44%	6	55%	3	60%	2	33%	6	27%
	C. 増えた	0		0		1	20%	0		1	5%
	D. かなり増えた	0		0		0		0		2	9%
	E. その他	0		0		0		0		0	
		9		11		5		6		22	

- 以前より減っている状況が目立ちます
- 以前と変わらないという数字も見逃せません
- 大手でかなり増えたという事例もあります
- その他 KEY WORD

現場によって異なる 残業対策委員会 パソコンにて時間管理

■人材定着の為の施策

- ・中途採用促進
- ・メンタ メンティ制度
- ・給与改定
- ・モラル向上通知
- ・若手勉強会
- ・コミュニケーションUP
- ・出身地配属
- ・インターンシップ
- ・残業削減

【 総 括 】

- 社員個人に対し会社が**積極的に休暇を取得**するよう努めている状況が見られます。
- 会社を離れても仕事に参画**できる体制が大手で始まってきました。
- 残業時間を減らすための**作業効率UPツール**が積極的に取り入れられてきました。(最新CADやタブレット)
- 仕事のストレスや人間関係促進の**社内懇親会**が開かれています。
- ワークライフバランスに取り組む姿勢が数字に表れています。
- 残業時間は60%程の会社が減ったようですが、3年前と変わらないという会社も目立ちます。

東北空衛協会として

- 各社が担い手確保の為に積極的にワークライフバランスを取り入れようとしていることは確認できました。
- しかし規模の小さな会社はさまざまな理由により、取り組めていない状況も数字に表れています。（IoT導入など）
- 政府意向に大手は追従しているが中小はまだ発展途中
 - ※中小企業がワークライフバランスを促進できる施策が必要では
- 協会としては**最新技術**や**最新情報**を発信し続け、地域全体の働き方改革を促進しながら、明日の担い手確保に少しでもお役に立てるような情報発信を積極的に行い、地域貢献を目指していく所存です。